**Wykaz kadry**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp | Imię i nazwisko | Zajmowane stanowisko[[1]](#footnote-1) | Miejsce zatrudnienia[[2]](#footnote-2) | Forma zatrudnienia[[3]](#footnote-3) | Wymiar zatrudnienia[[4]](#footnote-4) | Data zatrudnienia w żłobku | Kwalifikacje | Doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub w wieku do lat 13 dla kadry zarządzającej(w latach)[[5]](#footnote-5) | Odbyte szkolenie [[6]](#footnote-6)( TAK/ NIE) | Praca z dziećmi w wieku do lat 3 co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem pracy na stanowisku opiekuna [[7]](#footnote-7)(TAK/NIE) | Kurs pierwszej pomocy przedmedycznej[[8]](#footnote-8)TAK/NIE |
| Wykształcenie(wyższe, średnie) | Uczelnia/ Szkoła(nazwa i adres) | Uzyskany tytuł/ zawód |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Oświadczam, że:**

* osoby sprawujące opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3 podlegają obowiązkowym badaniom sanitarno-epidemiologicznym, zgodnie z ustawą z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi ( t.j: Dz. U. z 2016 r. poz. 1866 z późn. zm.);
* podane kwalifikacje i doświadczenie personelu jest zgodne z wymaganiami ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j.: Dz. U. z 2016 r. poz. 157), w szczególności określonymi w art. 13-19 i art. 48-49 oraz zgodne ze stanem faktycznym i prawnym;
* zatrudniony personel spełnia warunki określone w art. 15 ust. 4 i art. 18 ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j.: Dz. U. z 2019 r. poz. 409),
* skład personelu zatrudnionego w żłobku jest dostosowany do liczby dzieci uczęszczających do żłobka – zgodnie z art. 15 ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j.: Dz. U. z 2019 r. poz. 409).

 ..................................................

podpis Oferenta

# UWAGA!

**W „Wykazie kadry” należy wykazać całą kadrę opiekuńczą zatrudnioną w żłobku na dzień składania oferty (wszystkie zatrudnione opiekunki dziecięce). Nie dopuszcza się składania przez Oferenta oświadczenia o gotowości zatrudnienia kadry.**

Ilekroć mowa jest o szkoleniach dotyczy to szkoleń, których programy zostały zatwierdzone przez **Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej** w drodze decyzji administracyjnej. Lista programów szkoleń udostępniona jest na stronie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej: www.mpips.gov.pl.

1. dyrektor żłobka, opiekun dziecięcy, pielęgniarka/położna. [↑](#footnote-ref-1)
2. należy podać nazwę i adres żłobka. [↑](#footnote-ref-2)
3. należy wskazać dokument potwierdzający zatrudnienie (np. umowa o pracę, umowa zlecenie) oraz dołączyć go do oferty. [↑](#footnote-ref-3)
4. zgodny z dokumentem potwierdzającym zatrudnienie. Pełny etat, część etatu np. ½ etatu. [↑](#footnote-ref-4)
5. należy podać według stanu na dzień złożenia oferty. [↑](#footnote-ref-5)
6. szkolenie w wymiarze 280 godzin, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna, o którym mowa w art. 16 ust. 1 ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j.: Dz. U. z 2019 r. poz. 409) [↑](#footnote-ref-6)
7. osoba, o której mowa w art. 16 ust. 2 pkt 1 ww. ustawy, która nie pracowała z dziećmi w wieku do lat 3 przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun, zobowiązana jest w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na stanowisku opiekuna odbyć 80 godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności (zgodnie z art. 16 ust. 3 ww. ustawy) [↑](#footnote-ref-7)
8. do oferty należy dołączyć dokument potwierdzający ukończenie kursu. [↑](#footnote-ref-8)